名古屋中小企業投資育成・日本政策金融公庫・富山信用金庫・高岡信用金庫　共催セミナー

“採用”“人材の定着”にお困りの会社様

参加費無料

成長する会社は「人事評価制度」を見直している！

～その本当の理由をお伝えします～

◆ 日時　：２０２４年１２月５日（木）
　　１４：００～１６：００（受付１３：３０～）
◆ 会場　：タワー111　4階ギャラリー
◆ 定員　：６０名（先着順）
◆ 講師　：名古屋中小企業投資育成株式会社
　　常務取締役　社会保険労務士　鈴木康男

【下記に該当する事業者様は是非ご参加ください！】

- 定着するための人事制度・評価制度にしたいが、どう考えたらよいか分からない。
- 喫緊の経営課題は「若手社員の採用・定着」「技術ノウハウの伝承」と考えている。
- 評価結果をしっかり「業績向上」「人材育成」に結び付けたい。

＜セミナー内容＞

現在、業績を伸ばしている中小企業が評価制度を見直し始めていますが、
その理由は以下の３つに集約されます。
①採用面接でキャリアプラン（教育制度）、評価制度を問われる機会が増え、賃金を含む人事制度を変える必要がある。
②社員の不満や離職理由の上位にある「自分が正しく評価されていない」への対応。
③評価制度が古くて最近の職務内容と合致せず、機能不全を起こしていること。
今回のセミナーでは、「若手社員の定着」「技術の伝承」の２つをキーワードとし、
経営に直結し、成長する中小企業の経営者が真剣に考えている「評価制度」について、
具体的事例を交えて解説致します。

■お申し込み方法等は、裏面をご確認ください。

投資育成 Central Japan 名古屋中小企業投資育成　JFC 日本政策金融公庫　富山信用金庫　高岡信用金庫

≪講師プロフィール≫

名古屋中小企業投資育成㈱ 常務取締役 社会保険労務士 鈴木康男

１９８７年名古屋中小企業投資育成㈱入社。
お客様担当、総務・経理、投資審査、営業を担当。
２００６年社会保険労務士登録。
主に賃金・賞与・退職金制度や人事考課表の作成等の人事制度改定、人事考課者訓練、就業規則の改定、目標管理制度導入、モラールサーベイ等のコンサルテーション、管理職・社員教育を担当。

【申込方法】
①**ネット**の場合：右記QRコード（https://survey.sbic-cj.co.jp/?code=615e75ca）からアクセスし申込をお願いします。
②**FAX**の場合：下記に記入いただき、FAXでの送付をお願いします。

ネットのお申込みはこちら

FAXのお申込みはこちら

受講票の発行はいたしませんのでご了承ください。
当日は**お名刺をご用意いただき**受付にてお渡し願います。

参加申込書

名古屋中小企業投資育成株式会社
セミナー事務局　宛

ＦＡＸ：０５２－５８３－８５０１

貴社名			
ご住所			
お役職		**ご芳名**	
ＴＥＬ		**ＦＡＸ**	
E-mail			

※当日は不参加となるが、資料のみ希望の場合は右記に○をご記入ください。〔　　〕

お申込期限　**2024年11月28日（木）**定員になり次第締切らせていただきます。

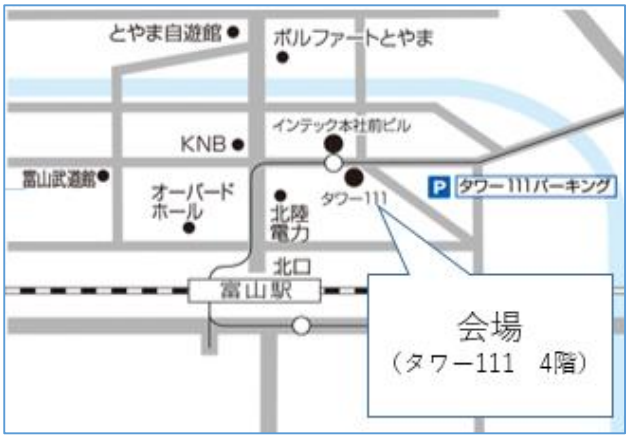
≪セミナー会場≫

タワー111　4階ギャラリー

住所：富山県富山市牛島新町5番5号

【電車でお越しの場合】
富山駅北口より徒歩4分

【お車でお越しの場合】
無料駐車場のご用意はございません。
別棟タワー111パーキング（有料）、
または近隣の有料駐車場をご利用ください。



※申込書にご記入いただきました個人情報は、セミナー参加者名簿として、セミナーの実施・運営の参考資料として使用するほか、関連するアフターサービス、セミナー案内に関する情報のお知らせのために利用致しますが、他の目的には使用致しません。

＜お問い合わせ先＞
名古屋中小企業投資育成株式会社
担当：高橋・平林・牧　【ＴＥＬ：０５２－５８１－９５４１】